



Politica privind drepturile omului

Scopul ADM este de a lăsa puterea naturii să ne îmbunătățească calitatea vieții. În calitate de lider global în nutriția umană și animală și cea mai importantă companie de producție și procesare agricolă din lume, lucrăm în colaborare cu părțile interesate pentru a îmbunătăți condițiile de lucru, de mediu și de siguranță în cadrul operațiunilor și lanțurilor noastre de aprovizionare.

Ne angajăm să protejăm și să respectăm drepturile omului pentru angajații noștri, cei din lanțul nostru valoric și din comunitățile în care activăm. Ne străduim să promovăm drepturile omului în conformitate cu cei trei piloni ai principiilor directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului:

- Angajament și integrare: apărarea drepturilor omului prin politici și programe de implementare adecvate;
- Diligență necesară privind drepturile omului: „Cunoașterea și prezentarea” impactului asupra drepturilor omului și luarea de măsuri pentru a atenua și elimina impactul negativ sau riscurile pentru drepturile omului;
- Acțiuni corective: asigurarea accesului la căi de atac prin mijloace judiciare și nejudiciare.

Angajament și integrare

Domeniul de aplicare

Această politică se aplică tuturor angajaților, funcționarilor, directorilor, lucrătorilor pe bază de contract și agenților ADM, diviziilor noastre și afiliațiilor din toate țările. De asemenea, ADM se așteaptă ca furnizorii noștri direcți și indirecti, partenerii de afaceri, agenții și consultanții să respecte aceste principii.

ADM se angajează să protejeze apărătorii drepturilor omului, denunțatorii, reclamanții și purtătorii de cuvânt ai comunității, inclusiv persoanele definite în [Politica RSPO \(Masa rotundă pentru sustenabilitatea uleiului de palmier\) privind apărătorii drepturilor omului](#).

Guvernare

Această politică a fost revizuită de Comitetul pentru sustenabilitate și responsabilitate corporativă din cadrul Consiliului de administrație al companiei și a fost autorizată de Juan Luciano, Președinte și Director executiv. Aceasta este în vigoare din 5 mai 2021, până în momentul în care va fi înlocuită cu o nouă versiune.

Implementarea acestei politici este responsabilitatea echipei ADM Sustainability, condusă de Directorul executiv pentru sustenabilitate (CSO). CSO informează Consiliul de administrație cu privire la evoluțiile în domeniul sustenabilității în cadrul ședințelor trimestriale. Comitetul pentru sustenabilitate și responsabilitate corporativă supraveghează direct obiectivele, scopurile, strategiile, riscurile și activitățile companiei legate de sustenabilitate, inclusiv programul privind drepturile omului și analizează trimestrial progresul înregistrat și actualizările. CSO este susținut de echipe regionale de sustenabilitate din America de Nord, America de Sud și EMEA.

Pe lângă echipa de sustenabilitate, echipa de conformitate este responsabilă de Linia de asistență ADMWay, un mecanism pentru gestionarea reclamațiilor interne și externe, adresat angajaților noștri și părților interesate. De asemenea, echipa de conformitate monitorizează și se asigură că toți angajații parcurg instruirea anuală de conformitate și respectă Ghidul așteptărilor ADM pentru furnizori. Echipa ADM Enterprise Risk Management (ERM) efectuează evaluări trimestriale ale tuturor riscurilor de sustenabilitate, inclusiv riscurile legate de drepturile omului.

Instruire și conștientizare

Angajați - Această politică va fi comunicată angajaților prin canale interne, cum ar fi instruirea de conformitate (a cărei finalizare este legată de remunerație și monitorizată la nivel global), anunțuri la locul de muncă și intranetul ADM. În 2021, 100 % dintre angajați vor participa la cursuri de instruire în domeniul drepturilor omului, ca parte a instruirii anuale de conformitate.

Furnizori - Această politică va fi comunicată furnizorilor prin comunicare directă, anunțuri în zone vizibile furnizorilor și includerea în contractele cu furnizorii și/sau în [ghidul așteptărilor ADM pentru furnizori](#).

Neconformitatea

Toți angajații ADM trebuie să respecte aceste angajamente. Toate acuzațiile de încălcare vor fi investigate. Încălcarile pot duce la măsuri disciplinare, până la și inclusiv desfacerea contractului de muncă. Dacă este necesar, ADM poate înainta cazurile autorităților guvernamentale.

Dacă se descoperă faptul că un furnizor, contractant sau partener de afaceri nu respectă aceste angajamente sau prezintă în mod necorespunzător condițiile în care sunt produse culturile, bunurile sau serviciile, ADM va lua măsuri adecvate. Ne așteptăm ca părțile în cauză să participe la investigarea încălcărilor și la implementarea măsurilor corective. În cazul în care partea nu face eforturi de bună credință pentru a gestiona problemele în timp util, putem lua măsuri precum excluderea din contractele directe și/sau încetarea relației contractuale.

Diligentă necesară privind drepturile omului

Recunoaștem rolul pe care îl joacă angajamentul în prevenirea, abordarea și soluționarea îngrijorărilor legate de drepturile omului. Acolo unde este cazul, ne străduim să implicăm angajații, comunitățile, societatea civilă și alte părți interesate în gestionarea riscurilor din lanțul nostru valoric.

Implementăm și punem în aplicare programe care au ca scop respectarea următoarelor drepturi umane cheie în cadrul tuturor operațiunilor noastre și ne așteptăm că și ceilalți membri ai lanțului nostru valoric să respecte aceste criterii, îi încurajăm să adopte politici similare și ne concentrăm pe dezvoltarea și consolidarea relațiilor cu contractanții și furnizorii care fac acest lucru.

Libertatea de asociere și negociere colectivă - Respectăm dreptul angajaților de a adera, de a crea sau de a nu adera la un sindicat, fără teamă de represalii, intimidare sau hărțuire. În cazul în care angajații sunt reprezentați de un sindicat recunoscut legal, sprijinim stabilirea unui dialog constructiv cu reprezentanții lor liber aleși. Ne angajăm să negociem cu bună credință cu acești reprezentanți ai angajaților și ne așteptăm ca furnizorii noștri să facă același lucru.

Munca forțată sau obligatorie - Interzicem folosirea oricărei forme de muncă forțată, inclusiv munca în contul datoriilor, munca prestată în baza unui contract de ucenicie și munca copiilor în cadrul operațiunilor și lanțurilor noastre de aprovizionare. Este interzis ca angajaților să li se solicite plata unei sume pentru angajare sau prezentarea unei garanții în bani, reținerea actelor de identitate sau a altor bunuri - fără consimțământul angajatului - ca o condiție a angajării. Folosirea pedepselor fizice, a amenințărilor cu violență sau a altor forme de abuz nu va fi tolerată.

Munca copiilor - Interzicem munca copiilor, definită ca munca periculoasă pentru sănătatea, siguranța sau principiile morale ale copiilor, munca ce interferează cu învățământul obligatoriu sau pentru care aceștia au o vârstă prea mică. Toți lucrătorii din cadrul operațiunilor noastre și din lanțul de aprovizionare trebuie să aibă vârsta minimă pentru a lucra, așa cum este definită de Convenția OIM (Organizația Internațională a Muncii) 138, precum și de legile și reglementările locale aplicabile.

Hărțuirea și discriminarea - În cadrul operațiunilor și în lanțul nostru de aprovizionare interzicem discriminarea pe bază de rasă, culoare, religie, sex, identitate de gen, origine națională, statutul de imigrant, dizabilitate, vârstă, orientare sexuală, stare civilă sau orice alt statut protejat de legislația locală. Interzicem hărțuirea și abuzul. Aceste interdicții sunt aplicabile și pentru lucrătorii migranți. Ne așteptăm ca furnizorii și partenerii noștri de afaceri să implementeze aceleași practici.

Diversitate și incluziune - Ne străduim să ne asigurăm că locul nostru de muncă este caracterizat de incluziune și acceptare. Diversitatea mediilor de proveniență, a experiențelor și modurilor de gândire este un factor important pentru succesul ADM. Prin urmare, trebuie să prețuim diversitatea fiecărui membru al echipei noastre și să încurajăm furnizorii să facă același lucru.

Condiții de muncă sigure și sănătoase - Vom asigura un mediu de lucru sigur și sănătos și vom respecta legile și reglementările aplicabile în materie de sănătate și siguranță. Vom menține sisteme și proceduri concepute pentru ca lucrătorii să fie în siguranță și pentru a-i proteja de riscurile profesionale, hărțuire și abuz. Ne așteptăm ca furnizorii noștri să facă același lucru.

Program de lucru, salarii și beneficii - Toți angajații din cadrul operațiunilor noastre și din lanțul de aprovizionare vor fi compensați în conformitate cu toate legile și reglementările locale aplicabile, inclusiv cele referitoare la salariul minim și plata orelor suplimentare. Programul de lucru trebuie să fie în conformitate cu cerințele legale și cu orice acorduri colective aplicabile locației.

Drepturi funciare - Respectăm dreptul de proprietate asupra terenurilor și drepturile comunităților indigene și locale de acorda sau nu consimțământul liber, prealabil și în cunoștință de cauză (FPIC) pentru operațiunile pe terenuri asupra cărora dețin drepturi legale sau cutumiare. Ne așteptăm ca toți furnizorii să respecte principiile FPIC în cadrul operațiunilor și activităților pe care le desfășoară.

Apă - În cadrul operațiunilor și în lanțul nostru de aprovizionare respectăm dreptul de acces la apă potabilă sigură și curată, precum și la canalizare.

Măsuri concrete

ADM efectuează audituri de conformitate socială în cadrul operațiunilor noastre, pentru a verifica conformitatea cu politicile noastre. Frecvența auditurilor depinde de dimensiunea unității, numărul de angajați, geografia și numărul/gravitatea constatărilor din auditurile anterioare. Constatările și observațiile sunt analizate împreună cu personalul unității și cu echipa de sustenabilitate, pentru a ne asigura că toate problemele sunt abordate.

Implementarea acestei politici în lanțurile noastre de aprovizionare va fi prioritară pe baza evaluării riscurilor. Pentru a ne adapta la complexitățile și variațiile regionale ale lanțului de aprovizionare, activitățile de implementare și verificare pot fi ajustate pentru a aborda diferitele mărfuri și/sau caracteristicile regionale specifice din zonele în care desfășurăm activități de aprovizionare directă și indirectă. Implementarea în fiecare lanț de aprovizionare va fi organizată în următoarele domenii:

- **Evaluarea impactului:** Sistemele și procedurile de aprovizionare disponibile în fiecare regiune vor fi evaluate, pentru a înțelege riscurile potențiale de-a lungul lanțului de aprovizionare. Vom menține trasabilitatea pentru mărfurile și zonele geografice cu risc ridicat, pentru a asigura identificarea provenienței culturilor până la cea mai mică unitate posibilă.
- **Integrarea constatărilor:** Comunicarea eficientă și implicarea în relațiile cu furnizorii sunt esențiale pentru a ne asigura că aceștia înțeleg în mod clar angajamentele noastre și, împreună, ne ajută să creăm lanțuri de aprovizionare mai sustenabile. Solicităm furnizorilor noștri să își desfășoare activitatea în mod etic, inclusiv în ceea ce privește achiziționarea și utilizarea terenurilor, în conformitate cu toate legile și reglementările aplicabile, precum și să respecte angajamentele noastre.
- **Monitorizarea performanței:** Vor fi implementate și actualizate procedurile de monitorizare regionale și bazate pe lanțul de aprovizionare, pentru a verifica conformitatea furnizorilor cu această politică. Recunoaștem că o comunicare transparentă și periodică este o modalitate eficientă de a demonstra public progresul călătoriei noastre. Pentru a sprijini transparența în lanțul de aprovizionare, ADM va publica în mod regulat rapoarte care prezintă implementarea și rezultatele acestei politici la adresa www.adm.com/ProgressTracker.

Acțiuni corective

- Părțile interesate, inclusiv angajații ADM, lucrătorii din cadrul lanțului de aprovizionare și membrii comunității care au probleme sau preocupări legate de implementarea politicilor noastre sunt încurajați să contacteze Linia de asistență ADM Way la www.TheADMWayHelpline.com. Dacă este permis de legislația locală, îngrijorările pot fi raportate anonim. Numerele de telefon pentru diferitele zone geografice sunt publicate pe site-ul web.
- Toate reclamațiile vor fi gestionate în mod responsabil, respectând o procedură transparentă. Toate acuzațiile prezentate vor fi analizate și gestionate în conformitate cu [Mecanismul pentru reclamații și soluții](#).
- Un [jurnal actualizat](#) al problemelor și soluțiilor va fi menținut și pus la dispoziția publicului prin intermediul site-ului nostru web.

Politicile ADM conexe și respectarea standardelor internaționale

Intern – Aceste politici suplimentare sprijină și completează această politică:

- [Codul de conduită ADM](#)
- [Politica ADM împotriva defrișărilor \(NECESITĂ ACTUALIZARE\)](#)
- [Ghidul așteptărilor ADM pentru furnizori](#)

Extern – Această politică este conformă cu valorile companiei și cu aceste publicații externe:

- [Principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă ale Organizației Internaționale a Muncii \(OIM\)](#)
- [Declarația OIM privind întreprinderile multinaționale \(MNE\)](#)
- [Declarația universală a drepturilor omului a Națiunilor Unite \(ONU\)](#)
- [Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului](#)
- [Rezoluția Adunării Generale a ONU A/RES/64/292 – Dreptul omului la apă și canalizare](#)

3.0 Istoricul reviziilor

| Versiune | Data publicării | Descrierea modificărilor |
|-----------------|------------------------|--|
| 1.0 | 2014 | N/A - Publicare inițială |
| 2.0 | 15/09/17 | A fost actualizat formatul, au fost adăugate definiții și secțiuni de referință, a fost actualizat limbaj standard, a fost adăugat dreptul la apă și canalizare. |
| 3.0 | 05/05/21 | A fost actualizat formatul, formulările, hyperlinkurile, referințele. Au fost incluse drepturile cutumiare de utilizare a terenurilor, alinierea la cadrul UNGP. |