



Политика за правата на човека

Целта на ADM е да отключи силата на природата, за да подобри качеството на живот. Като световен лидер в областта на храненето за хора и животни и водеща компания за производство и преработка на селскостопански продукти в света, ние работим в сътрудничество със заинтересованите страни за подобряване на условията на работа, околната среда и безопасността в нашите операции и вериги за доставки.

Ангажираме се да защитаваме и уважаваме правата на човека на нашите служители, на хората в рамките на нашата верига на стойността и в общностите, в които работим. Стремим се да насърчаваме правата на човека в съответствие с трите стълба на Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека:

- Ангажиране и интегриране: защита на правата на човека чрез подходящи политики и изпълнение на програми
- Провеждане на надлежна проверка на правата на човека: „познаване и показване“ на въздействията върху правата на човека и предприемане на стъпки за смекчаване и премахване на отрицателните въздействия или рисковете върху правата на човека
- Средства за защита: гарантиране на достъп до средства за защита по съдебен и несъдебен път.

Ангажиране и интегриране

Обхват

Тази политика се прилага за всички служители, длъжностни лица, директори, подизпълнители и представители на ADM, нашите подразделения и филиали във всички държави. Освен това ADM очаква нашите преки и непреки доставчици, бизнес партньори, представители и консултанти да спазват тези принципи.

ADM се ангажира да предпазва защитниците на правата на човека, лицата, подаващи сигнали за нередности, жалбоподателите и говорителите на общността, включително тези, определени в [Политика на RSPO за защитниците на правата на човека](#).

Управление

Тази политика е прегледана от Комитета за устойчивост и корпоративна отговорност на Борда на директорите на компанията и е упълномощена от Хуан Лучано, председател и главен изпълнителен директор. Тя е в сила от 5 май 2021 г., докато не бъде заменена от нова версия.

Прилагането на тази политика е отговорност на екипа по устойчивост на ADM, ръководен от неговия главен директор по устойчивост (CSO). CSO предоставя актуализации относно устойчивостта на Борда на директорите на всяка тримесечна среща. Комитетът за устойчивост и корпоративна отговорност има пряка надзорна отговорност върху целите, стратегиите, рисковете и дейностите на компанията, свързани с устойчивостта, включително нейната програма за правата на човека, и прави преглед на напредъка и актуализациите на всеки три месеца. Регионални екипи за устойчивост в Северна Америка, Южна Америка и EMEA оказват подкрепа на CSO.

В допълнение към екипа за устойчивост екипът за съответствие носи отговорност за помощната линия на ADM Way, която служи като вътрешни и външни механизми за подаване на жалби за нашите служители и заинтересовани страни. Екипът за съответствие също следи и гарантира, че всички служители преминават годишно обучение за съответствие и поддържа указанията на ADM за очакванията към доставчиците. Екипът на ADM за управление на корпоративния риск (ERM) извършва тримесечни прегледи на всички рискове за устойчивост, включително рискове за правата на човека.

Обучение и осведоменост

Служители – тази политика ще бъде съобщена на служителите чрез вътрешни канали, като обучение за съответствие (чието завършване е обвързано с възнаграждението и се проследява на глобална основа), публикации на работното място и интранет на ADM. 100% от служителите ще преминат обучение по правата на човека през 2021 г. като част от годишното обучение за съответствие.

Доставчици – тази политика ще бъде съобщена на доставчиците чрез пряка комуникация, публикуване в области, които са видими за доставчиците, включване в договори с доставчици и/или включване в [Очакванията към доставчиците](#) на ADM.

Несъответствия

От всички колеги от ADM се очаква да спазват тези ангажименти. Всички твърдения за нарушения ще бъдат разследвани. Нарушенията могат да доведат до дисциплинарни наказания, до и включително прекратяване на трудовото правоотношение. При необходимост ADM може също да препраща случаи до държавни органи.

При откриване на доставчик, изпълнител или бизнес партньор, който не се спазва тези ангажименти или който представя погрешно условията, при които са произведени култури, стоки или услуги, ADM ще предприеме съответните действия. Очакваме участие в разследвания на нарушения и разкриване на действия за справяне със ситуацията. Ако страната не демонстрира добросъвестни усилия за своевременно разрешаване на проблемите, действията могат да включват изключване от нови преки договори и/или прекратяване на отношенията.

Надлежаща проверка на правата на човека

Ние осъзнаваме ролята, която ангажираността играе за предотвратяването, справянето и преодоляването на притеснения по отношение на правата на човека. Когато е възможно, се стремим да се ангажираме със служителите, общности, гражданско общество и други заинтересовани страни, за да се справим с рисковете по нашата верига на стойността.

Работим във всички наши операции, за да прилагаме и налагаме програми, които имат за цел да зачитат следните ключови права на човека, и очакваме другите в нашата верига на стойността да спазват тези критерии, насърчаваме ги да приемат подобни политики и ще работим, за да развием и укрепим взаимоотношенията с изпълнителите и доставчиците, които го правят.

Свобода на сдружаване и колективно договаряне – уважаваме правото на служителите да се присъединят, да сформират или да не се присъединят към профсъюза без страх от ответни мерки, заплашване или тормоз. Когато служителите са представлявани от законно признат профсъюз, ние подкрепяме установяването на конструктивен диалог с техните свободно избрани представители. Ангажираме се да се договаряме добросъвестно с представителите на нашите служители и очакваме и нашите доставчици да направят същото.

Принудителен или задължителен труд – забраняваме използването на всички форми на принудителен труд, включително робски труд и детски труд, в нашите операции и вериги за доставки. На служителите не трябва да се начисляват такси в замяна на работа или да бъде държана гаранция като условие за работа под формата на пари, идентификация или други лични вещи без съгласието на работниците. Използването на физическо наказание, заплахи за насилие или други форми на злоупотреба няма да се толерират.

Детски труд – забраняваме детския труд, дефиниран като работа, която е опасна за здравето, безопасността или морала на децата, работа, която пречи на задължителното образование или за която те просто са твърде малки. Всички работници в нашите операции и нашата верига за доставки трябва да отговарят на минималната възраст за работа, както е определена от Конвенция 138 на МОТ, както и приложимите местните законодателства и разпоредби.

Тормоз и дискриминация – забраняваме дискриминацията в нашите операции и верига за доставки въз основа на раса, цвят, религия, пол, полова идентичност, национален произход, имиграционен статус, увреждане, възраст, сексуална ориентация, семейно положение или друг статут, защитен от местното законодателство. Забраняваме тормоз и злоупотреба. Тези забрани се отнасят и до работниците мигранти. Очакваме нашите доставчици и бизнес партньори да прилагат същите практики.

Разнообразие и приобщаване – стремим се да гарантираме, че нашето работно място е място на приобщаване и приемане. Разнообразието в произхода, опита и начините на мислене на всеки човек е важна част за успеха на ADM. Затова трябва да ценим разнообразието на всеки член на нашия екип и да насърчаваме същото при нашите доставчици.

Безопасни и здравословни условия на труд – ще осигурим безопасна и здравословна работна среда и ще спазваме приложимите законодателства и разпоредби за здравето и безопасността. Ще поддържаме системи и процедури, предназначени да пазят работниците в безопасност и да ги защитават от професионални опасности, тормоз и злоупотреби. Очакваме и нашите доставчици да направят същото.

Работно време, заплати и облаги – всички служители в нашите операции и верига за доставки ще бъдат компенсирани в съответствие с всички приложими местни законодателства и разпоредби, включително тези, свързани с минималната заплата и заплащането за извънреден труд. Работното време трябва да е в съответствие със законовите изисквания и всички колективни трудови договори, приложими за мястото.

Поземлени права – зачитаме правото на поземлена собственост и правата на коренните и местните общности да дават или задържат своето свободно, предварително и информирано съгласие (FPIC) за операции върху земи, за които притежават законовите или обичайни права. Очакваме всички доставчици да спазват принципите на FPIC в своите операции и бизнес отношения.

Вода – зачитаме правото на достъп до безопасна и чиста питейна вода и канализация в нашите операции и верига за доставки.

Предприемане на действие

ADM провежда одити за социално съответствие във всички наши операции, за да провери съответствието с нашите политики. Честотата на одитите се основава на размера на съоръжението, броя на служителите, географския регион и броя/тежестта на констатациите от предишни одити. Констатациите и наблюденията се преглеждат със съоръжението и с екипа по устойчивост, за да се гарантира, че всички проблеми са съобщени.

Прилагането на политиката в нашите вериги за доставки ще бъде приоритетно въз основа на оценка на риска. За да се съобразят със сложността на веригата за доставки и регионалните вариации, дейностите по прилагане и проверка могат да бъдат коригирани, за да отговарят на различните стоки и/или специфични регионални характеристики, за които извършваме пряко и косвено снабдяване. Прилагането във всяка верига на доставки ще бъде организирано в следните области:

- Оценка на въздействието: наличните системи и процедури за снабдяване във всеки регион ще бъдат оценени, за да се разберат потенциалните рискове по цялата верига на доставки. Ще поддържаме проследимост за високорискови стоки и географски региони, което позволява идентифицирането на реколтата, произхождаща от възможно най-ниската единица.
- Интегриране на констатациите: ефективната комуникация и ангажираност с доставчиците са от основно значение, за да се гарантира, че те ясно разбират нашите ангажименти и заедно ни помагат да създадем по-устойчиви вериги за доставки. Ние изискваме от нашите доставчици да управляват бизнеса си етично – включително придобиване на земя и използване на земята – в рамките на всички приложими законодателства и разпоредби и да спазват нашите ангажименти.
- Проследяване на ефективността: ще се създадат и актуализират регионални процедури и процедури за наблюдение въз основа на веригата на доставки, за да се провери спазването на политиката от доставчиците. Разбираме, че прозрачната и периодична комуникация е ефективен начин за публично демонстриране на напредъка в нашата работа. За да подкрепи прозрачността във веригата на доставки, ADM редовно ще публикува доклади, посочващи прилагането и резултатите от тази политика на адрес www.adm.com/ProgressTracker.

Средства за защита

- Заинтересованите страни, включително служители на ADM, работници по веригата за доставки и членове на общността, които имат проблеми или притеснения, свързани с прилагането на нашите политики, се насърчават да се свържат с помощната линия на ADM Way на адрес www.TheADMWayHelpline.com. Когато местното законодателство позволява, притесненията могат да бъдат докладвани анонимно. Телефонните номера за конкретни географски региони са посочени на уебсайта.
- Всички жалби ще бъдат управлявани отговорно чрез прозрачна процедура за подаване на жалби. Всички предявени твърдения ще бъдат разгледани и ще се предприемат действия в съответствие с нашия [механизъм за подаване на жалби и решения](#).
- Ще се поддържа [актуализиран регистър](#) с въпроси и решения и ще бъде публично достъпен чрез нашия уебсайт.

Свързани политики на ADM и спазване на международните стандарти

Вътрешни – тези допълнителни политики подкрепят и допълват тази политика:

- [Кодекс за поведение на ADM](#)
- [Политика за забрана за обезлесяване на ADM \(В ПРОЦЕС НА АКТУАЛИЗАЦИЯ\)](#)
- [Указания за очакванията към доставчиците на ADM](#)

Външни – тази политика е в съответствие с ценностите на компанията и външните публикации:

- [Основни принципи и права в областта на труда на Международната организация на труда \(МОТ\)](#)
- [Декларация на МОТ за мултинационални предприятия \(МП\)](#)
- [Всеобща декларация за правата на човека на ООН](#)
- [Ръководни принципи на ООН за бизнеса и правата на човека](#)
- [Резолюция A/RES/64/292 на Общото събрание на ООН – Правото на човека на вода и канализационна инфраструктура](#)

3.0 Хронология на преработките

Версия	Дата на публикуване	Описание на промените
1.0	2014 г.	N/A – първоначална публикация
2.0	15.09.17 г.	Форматът е актуализиран, добавени са определения и раздели за препратки, стандартният език е актуализиран, добавено е право на вода и канализационна инфраструктура.
3.0	05.05.21 г.	Форматът, формулировката, хипервръзките и препратките са актуализирани. Включени са обичайни права за използване на земя в съответствие с рамката на UNGP.