



מדיניות זכויות אדם

מטרתה של ADM היא לשחרר את כוחו של הטבע, כדי להעשיר את איכות החיים. כמובילה עולמית בתחום התזונה האנושית וייצור מזון לבעלי חיים וכחברה לעיבוד חקלאי המובילה בעולם, אנו פועלים בשיתוף עם בעלי עניין כדי לשפר את תנאי העבודה, הסביבה והפעילות, כמו גם את שרשרת האספקה שלנו.

אנו מחויבים להגן על זכויות האדם של עובדינו ולכבד אותם – הן את זכויות האדם עבור אלה שפועלים במסגרת שרשרת הערך שלנו והן את זכויות האדם של חברי הקהילות שבהן אנו פועלים. אנו שואפים לקדם זכויות אדם בהתאם לעקרונות המנחים של האו"ם לעסקים ולשלושת עמודי התווך של זכויות האדם:

- התחייבות והטמעה: הגנה על זכויות האדם באמצעות החלת כללי מדיניות מתאימים ותוכניות יישום
- ביצוע בדיקות נאותות של זכויות אדם: 'לדעת ולהראות' מהן ההשפעות על זכויות האדם ולנקוט צעדים נאותים למיתון וביטול השפעות שליליות או סיכונים לזכויות אדם
- סעדים: הבטחת גישה לסעדים באמצעים שיפוטיים ובלתי שיפוטיים.

התחייבות והטמעה:

היקף

מדיניות זו חלה על כל העובדים, נושאי המשרה, המנהלים, עובדי הקבלן והנציגים של ADM, החטיבות שלנו והשותפות שלנו בכל המדינות שבהן אנו פועלים. בנוסף ADM, מצפה שהספקים הישירים והעקיפים שלנו, שותפינו העסקיים, הנציגים והיועצים שלנו יקיימו עקרונות אלה ויפעלו על פיהם.

ADM מחויבת להגנה על מגיני זכויות אדם, חושפי שחיתויות, מתלוננים ודוברי קהילה, לרבות אלה המוגדרים במסגרת [מדיניות מגיני זכויות האדם של RSPO](#).

פיקוח

מדיניות זו נבדקה על ידי ועדת הקיימות ואחריות התאגידית שנסודה על ידי דירקטוריון החברה ואושרה על ידי חוֹאֵן לוצ'יאנו, יו"ר ומנכ"ל החברה. היא הוצגה ב-5 במאי 2021 ותישאר בתוקף עד שתוחלף בגרסה חדשה.

יישום המדיניות הוא באחריות צוות הקיימות של ADM בראשות סמנכ"ל הקיימות (CSO) של החברה. סמנכ"ל הקיימות מספק עדכוני קיימות לדירקטוריון החברה בכל ישיבה רבעונית. לוועדה לקיימות ואחריות תאגידית יש אחריות ישירה לפיקוח על היעדים, המטרות, האסטרטגיות, הסיכונים והפעילויות של החברה הקשורים לקיימות, לרבות תוכנית זכויות האדם שלה והיא אף סוקרת את ההתקדמות ועדכונים על בסיס רבעוני. הסמנכ"ל נתמך על ידי צוותי קיימות אזוריים בצפון אמריקה, דרום אמריקה ואזור EMEA.

בנוסף לצוות הקיימות, לצוות הציות והתאימות יש אחריות לקו הסיוע ADMWay, המשמש כמנגנון תלונות פנים וחוץ ארגוני עבור העובדים ובעלי העניין שלנו. צוות הציות והתאימות גם מבצע מעקב במטרה לוודא שכל העובדים יבצעו הדרכות שנתיים בנושא ציות ותאימות ואף מעדכן את ההנחיות סביב הציפיות של ADM מספקיה. צוות ניהול הסיכונים הארגוני (ERM) של AMD מבצע סקירות רבעוניות של כל סיכוני הקיימות, כולל סיכונים לזכויות אדם.

הדרכה ומודעות

עובדים – מדיניות זו תועבר לעובדים באמצעות ערוצים פנים ארגוניים, כגון הדרכת ציות ותאימות (שהשלמתם קשורה לתגמול ומעקב על בסיס גלובלי), פרסומים במקום העבודה וברשת ה-Intranet של ADM. כל העובדים השתתפו בהכשרה בנושא זכויות אדם בשנת 2021, כחלק מההכשרה השנתית בנושא ציות ותאימות.

ספקים – מדיניות זו תועבר לספקים באמצעות תקשורת ישירה, פרסום באזורים גלויים לספקים והכללתה בחוזי הספקים ו/או התאגדות במסגרת [רמת הציפיות של ADM מספקיה](#).

אי ציות

אנו מצפים מכל העמיתים של ADM לעמוד בהתחייבויות הללו. כל טענה להפרה תיבדק. הפרות עלולות להוביל להליכים משמעותיים, עד וכולל פיטורים. במקרה הצורך, ADM, גם עשויה להפנות מקרים לטיפולן של רשויות ממשלתיות.

במקרה של גילוי כי ספק, קבלן או שותף עסקי אינו עומד בהתחייבויות אלה או מציג מצג שווא של התנאים שבהם יוצרו יבולים, סחורות או שירותים ADM, תנקוט בפעולות מתאימות. אנו מצפים להשתתפות בחקירות של הפרות וחשיפת פעולות לתיקון המצב. אם הצד אינו מפגין מאמץ בתום לב לטפל בנושאים תוך פרק זמן סביר, פעולות עשויות לכלול הרחקה מחוזים ישירים חדשים ו/או סיום מערכת היחסים עמו.

ביצוע בדיקות נאותות בנושא זכויות אדם

אנו מכירים בתפקידנו בכל האמור במניעה, טיפול ותיקון חששות בהקשר של זכויות אדם. כשהדבר אפשרי, אנו שואפים לקיים קשר ישיר עם עובדים, קהילות, חברה אזרחית ובעלי עניין אחרים כדי לטפל בסיכונים לאורך כל שרשרת הערך שלנו.

אנו פועלים לאורך כל פעילותנו כדי ליישם ולאכוף תוכניות שמטרתן לכבד את זכויות האדם המרכזיות הבאות ומצפים מאחרים בשרשרת הערך שלנו לקיים את הקריטריונים הללו, לעודד אותם לאמץ כללי מדיניות דומים ואף פועלים כדי לפתח ולחזק קשרים עם קבלנים וספקים שנוהגים כך.

החופש להתאגד ולשאת משא ומתן קיבוצי – אנו מכבדים את זכותם של עובדים להצטרף או להקים איגוד עובדים ללא חשש מנקמה, הפחדה או הטרדה. כשעובדים מיוצגים על ידי איגוד מוכר על פי חוק, אנו תומכים ביצירת דיאלוג בונה עם נציגי האיגוד שנבחרו באופן חופשי. אנו מחויבים לנהל משא ומתן בתום לב עם נציגים כאלה של עובדינו ומצפים מספקינו לנהוג באותו אופן.

עבודת כפייה – אנו אוסרים על שימוש בכל צורה של עבודת כפייה, לרבות עבודת כפייה, עבודה מאולצת במסגרת חוזית ועבודת ילדים במסגרת בפעילות ושרשרת האספקה שלנו. אין לגבות מעובדים שכר טרחה בתמורה להעסקה או לדרוש מהם בטחונות כלשהם בצורת כסף, אמצעי זיהוי או חפצים אישיים אחרים המוחזקים – ללא הסכמת העובדים – כתנאי להעסקה. השימוש בענישה פיזית, איומים באלימות או צורות אחרות של התעללות לא יתקבל בסובלנות.

עבודת ילדים – אנו אוסרים על עבודת ילדים, המוגדרת כעבודה המסכנת את בריאותם, בטיחותם או חוסנם הנפשי של ילדים, עבודה שמפריעה לחינוך החובה או שעבורה הם פשוט צעירים מדי. כל העובדים במסגרת הפעילות ושרשרת האספקה שלנו חייבים לעמוד בגיל המינימום לעבודה, כפי שהוגדר במסגרת האמנה ILO 138 וכן חוקים ותקנות מקומיים חלים.

הטרדה ואפליה – אנו אוסרים על אפליה במסגרת הפעילות ושרשרת האספקה שלנו על בסיס גזע, צבע עור, דת, מין, זהות מגדרית, מוצא לאומי, סטטוס הגירה, מוגבלות פיזית, גיל, נטייה מינית, מצב משפחתי או כל מעמד אחר המוגן במסגרת חוקים מקומיים. אנו אוסרים על הטרדה והתעללות. איסורים אלה חלים גם על מהגרי עבודה. אנו מצפים מכל ספקינו ושותפינו העסקיים ליישם את אותם נהלי עבודה.

גיוון והכלה – אנו שואפים להבטיח שמקום העבודה שלנו יהיה כזה שמכיל ומקבל. הגיוון הנובע מרקע אישי, חוויות ודרכי החשיבה שלנו הוא מניע חשוב להצלחתה של ADM. לכן עלינו להעריך את הגיוון של כל חבר בצוות שלנו ולעודד את ספקינו להפגין את אותה סובלנות.

תנאי עבודה בטוחים ובריאים – אנו נספק סביבת עבודה בטוחה ובריאה ונציית לכל החוקים והתקנות החלים בנושא בריאות ובריאות. אנו נקפיד על מערכות ונהלים שנועדו לשמור על בטיחות העובדים ולהגן עליהם מפני סכנות תעסוקתיות, הטרדה והתעללות. אנו מצפים מכל ספקינו לפעול באותו אופן.

שעות עבודה, שכר והטבות – כל העובדים במסגרת הפעילות ושרשרת האספקה שלנו יזכו לפיצוי הולם, בהתאם לכל החוקים והתקנות המקומיים החלים, לרבות אלה הקשורים לשכר מינימום ותשלום בגין שעות נוספות. על שעות העבודה להיות בהתאם לדרישות החוק ועל פי כל הסכם קיבוצי החל במקום ההעסקה.

זכויות קרקע – אנו מכבדים את זכות ההחזקה בקרקע ואת הזכויות של קהילות ילידים וקהילות מקומיות להעניק או למנוע את הסכמתם באופן חופשי, מוקדם ומודע (FPIC) לפעולות שמתבצעות על קרקעות שלגביהן הם מחזיקים בזכויות חוקיות או מקובלות. אנו מצפים מכל ספקינו לקיים את עקרונות FPIC במסגרת הפעילויות העסקיות שהם מקיימים.

מים – אנו מכבדים את הזכות לגישה למי שתייה ותברואה בטוחים ונקיים במסגרת הפעילות ושרשרת האספקה שלנו.

נקיטת פעולה

ADM עורכת ביקורות ציות חברתיות לאורך כל פעילותה כדי לוודא ציות לכללי המדיניות שלנו. תדירות הביקורות מבוססת על גודל המתקן, מספר העובדים, האזור הגיאוגרפי ומספר/חומרת הממצאים מביקורות קודמות. הממצאים והתצפיות נבדקים בשיתוף עם הנהלת המתקן וציוות הקיימות כדי לוודא שכל הנושאים מטופלים.

יישום המדיניות הזאת במסגרת שרשרת האספקה שלנו יקבל עדיפות על סמך הערכת סיכונים. כדי להבטיח התאמה בין רמת המורכבות של שרשרת האספקה ולדרישות אזוריות שונות, ייתכן שיהיה צורך לבצע התאמות של אופן היישום והאישור כדי לספק מענה הולם לסחורות שונות ו/או למאפיינים ספציפיים באזורים שבהם אנו מבצעים רכש ישיר ועקיף של סחורות. יישום של כל שרשרת אספקה יתבצע בהתאם לתחומים הבאים:

- הערכת ההשפעות: תבוצע הערכה של המערכות ונהלי הרכש הזמינים בכל אזור כדי להבין טוב יותר את פוטנציאל הסיכון לכל אורך שרשרת האספקה. אנו נמשיך לבצע מעקב אחר סחורות ואזורים גיאוגרפיים בסיכון גבוה המאפשר לזהות יבול שנרכש מהיחידה הנמוכה ביותר האפשרית.
- שילוב הממצאים: תקשורת יעילה וקיום קשר עם ספקים הם הבסיס שנועד להבטיח שהם מבינים באופן ברור את היקף המחויבויות שלנו ויוכלו לעזור לנו ליצור שרשרת אספקה שהיא יותר בת-קיימא. אנו דורשים מהספקים שלנו לפעול באופן אתי – כולל בכל האמור ברכישת קרקע והשימוש בה – בהתאם לכל החוקים והתקנות החלים, כדי שנוכל לקיים את ההתחייבויות שלנו.
- מעקב אחר ביצועים: נהלי ניטור אזורים המבוססים על שרשרת האספקה ייקבעו ויעודכנו כדי לוודא שהספקים מקיימים את כללי המדיניות הזאת. אנו מכירים בכך שתקשורת שקופה במועדים קבועים היא דרך יעילה להדגים לציבור את רמת התקדמות המסע שלנו. כדי לתמוך בשקיפות לאורך שרשרת האספקה ADM, תפרסם באופן קבוע דוחות המתארים את יישום המדיניות ותוצאות היישום הזה בכתובת www.adm.com/ProgressTracker.

סעדים

- במקרה של בעיות או חששות של בעלי עניין, כולל עובדי ADM, עובדי שרשרת האספקה וחברי קהילה, ניתן ליצור קשר עם קו התמיכה ADM Way בכתובת www.TheADMWayHelpline.com. היכן שהחוק המקומי מתיר זאת, ניתן לדווח על חששות בעילום שם. מספרי טלפון עבור אזורים גיאוגרפיים ספציפיים מוצגים באתר האינטרנט.
- כל התלונות יטופלו באופן אחראי תוך יישום נהלי תלונות שקוף. כל התלונות שיתקבלו ייבדקו ויטופלו בהתאם לדרישות שבמסגרת [מנגנון התלונות והפתרונות](#) שלנו.
- [יומן בעיות מעודכן](#) וכן החלטות יישמר ויהיה נגיש לציבור דרך אתר האינטרנט שלנו.

כללי מדיניות קשורים של ADM וציות לתקנים בינלאומיים

פנים ארגוניים – כללי מדיניות אלה תומכים ומהווים השלמה למדיניות זו:

- [קוד ההתנהגות של ADM](#)
- [מדיניות אי כריתת יערות של ADM \(צפויה להתעדכן\)](#)
- [הנחיות הציפיות מספקים של ADM](#)
- [חיצונית – מדיניות זו היא בהתאם לערכי החברה ולפרסומים החיצוניים הבאים:](#)
- [עקרונות זכויות יסוד בעבודה – ארגון העבודה הבינלאומי \(ILO\)](#)
- [הצהרה בנושא ארגונים רב-לאומיים \(MNE\) – ILO](#)
- [הצהרה הבינלאומית של האו"ם בנושא זכויות אדם](#)
- [עקרונות מנחים לעסקים וזכויות אדם של האו"ם](#)
- [החלטת העצרת הכללית של האו"ם \(A/RES/64/292\) – זכויות האדם למים ותברואה](#)

גרסה	תאריך פרסום	תיאור השינויים
1.0	2014	לא רלוונטי – פרסום ראשוני
2.0	15/9/2017	פורמט מעודכן, הוספת סעיפי הגדרות וסימוכין, שפת תקן מעודכנת, הוספת הזכות למים ותברואה.
3.0	5/5/2021	פורמט מעודכן, ניסוח, היפר-קישורים, סימוכין. הכללת זכויות שימוש מקובלות בקרקע, התאמה למסגרת של UNGP.