

ADMは、健全なサプライヤーとの関係が当社の成功に不可欠であることを認識しており、最高水準の倫理的行動に基づいて相互に有益なビジネス関係を促進するよう努めています。当社は誠実さに対する当社のコミットメントを共有するサプライヤーを慎重に選択しています。ADMのサプライヤーは、適用されるすべての法規制を常に遵守して、公正かつ倫理的にビジネスを行うことが期待されています。さらに、サプライヤーは以下の原則を理解し、遵守することが期待されます。

ビジネスインテグリティ

- **マネーロンダリング防止** - ADMは、サプライヤーがマネーロンダリング防止およびテロリストへの経済支援防止に関する法規制を遵守することを期待しています。ADMと共に行うビジネス活動に関連して、サプライヤーは、ADMを使用してマネーロンダリングやテロリストへの経済支援を行う活動に関与してはなりません。
- **贈収賄と汚職** - ADMは、いかなる形態の汚職も禁止しており、サプライヤーにも同様のことを期待しています。これは、サプライヤーが政府職員またはその他の企業と取引する際に、賄賂、キックバック、またはその他の非倫理的な支払いを申し出たり、受け取ったりしてはならないことを意味します。サプライヤーは常に、[連邦海外腐敗行為防止法](#)に加え、商業的賄賂および政府への賄賂を禁止するすべての地域の汚職防止法も遵守する必要があります。ADMは、会社を代表して政府職員とやりとりする前に、デューデリジェンスレビュープロセスに参加するようサプライヤーに要求しています。
- **業務および財務記録** - 当社は、サプライヤーがADMとの取引に関連する正確な会計帳簿、記録、および勘定を維持することを期待しています。サプライヤーは、ADMに代わって行った、またはADMが提供した資金から行ったすべての支払い（贈答品、食事、接待、またはその他の有価物を含む）の会計を維持する必要があります。サプライヤーは、要求に応じて、この会計のコピーをADMに提出する必要があります。
- **ビジネス上の贈答品、食事、接待** - サプライヤーは、ADMの従業員に旅行、頻繁な食事、または高価な贈答品を提供することを避ける必要があります。通常のビジネスでの食事や、名目的な価値のお礼の印としての贈答品は許容されます。現金の贈答品またはギフトカードなどの現金同等物の贈答は禁止されています。
- **利益相反** - ADMの従業員は、ADMの最善の利益のために行動する従業員の義務と矛盾する可能性のある、または矛盾するように見えるサプライヤーと財務的な利害関係や雇用契約を持つべきではありません。サプライヤーの従業員がADMの従業員と家族関係（配偶者、子供、親、兄弟、祖父母、義母または義父、義理の姉妹または兄弟、孫、同居人）にある場合、またはサプライヤーが利益相反を示す可能性のあるADMの従業員とその他の関係を持っている場合、サプライヤーは、この事実をADMに開示するか、またはADMの従業員がそうすることを確保する必要があります。サプライヤーとADMの従業員間の友好関係は不可避であり、許容されますが、ビジネス上の意思決定に影響を与えるために利用してはなりません。
- **データ保護** - 当社は、信頼できるパートナーであり続けるために、サプライヤーが個人情報や専有情報を含むADMの機密情報を保護することを期待しています。サプライヤーは、適用されるすべてのデータ保護法を遵守する必要があります。これには、違反の通知、従業員のトレーニング、不適切なアクセス、開示または破壊を防止するための適切な技術的および組織的措置などを要件とするデータ処理契約の締結が含まれます。サプライヤーは、書面による合意がない限り、ADMの情報を共有または販売してはならず、承認されていない第三者の情報をADMと共有してはなりません。
- **製品の品質と食品の安全性** - 当社は、サプライヤーが合意され、表明された仕様に適合し、適用されるすべての法規制に準拠した、安全な製品およびサービスを提供することを期待しています。サプライヤーは、食品の安全性と製品のトレーサビリティ（原産地表示）に関連する特定の文書を保持することが義務付けられている場合があります。
- **持続可能性** - すべてのサプライヤーは、[人権方針](#)および[森林、生物多様性、コミュニティを保護するための方針](#)に加え、次のセクション（労働条件と人権、環境と土地の権利）の条項を含む、ADMの持続可能性方針を遵守することが期待されています。

- **貿易制裁** - ADMは、サプライヤーが事業を行う国の適用される貿易制裁関連の法規制を遵守することを期待しています。ADMとのビジネスに関連して、サプライヤーは、制裁対象者、制裁国または地域（ADMの法務部によって別途許可されている場合を除く）との取引に従事したり、貿易制裁の禁止事項により合法的に直接実施できない活動を別の当事者を使用して実行することを控える必要があります。

労働条件と人権

- **賃金** - サプライヤーの事業およびサプライチェーン内で働くすべての従業員は、最低賃金および残業手当に関する法規制を含む、適用されるすべての現地の法規制に従って報酬を受けます。
- **奴隷制度と児童労働** - **奴隷制度** - サプライヤーは、サプライヤーの事業およびサプライチェーン内におけるあらゆる形態の強制労働の使用を、債務拘束労働、契約労働、児童労働を含め一切禁止する必要があります。従業員が雇用と引き換えに料金を請求されたり、雇用の条件として、本人の同意なしに金銭または身分証明書、その他個人の所持品を担保として差し押さえられたりすることがあってはなりません。体罰の使用や危害を加えるという脅迫、その他の形態の虐待の使用は容認されません。**児童労働** - サプライヤーは、児童労働（定義：所定の年齢未満の子どもによる危険有害労働、義務教育を妨げる所定の年齢未満の子どもの労働）を明示的に禁止します。サプライヤーの事業およびサプライチェーン内のすべての労働者は、[ILO条約138](#)および適用される現地の適用される法規制で定義されている最低年齢を満たしている必要があります。
- **衛生と安全** - サプライヤーは、安全で衛生的な労働環境を提供し、適用される安全・衛生関連の法規制を遵守します。清潔で適切な衛生施設へのアクセスが義務付けられています。身体的虐待、性的虐待およびハラスメント、ならびにその他の形態の虐待またはハラスメントは容認されません。
- **WASH（水（Water）、衛生施設（Sanitation）、および衛生促進（Hygiene））** - サプライヤーは、サプライチェーンおよび事業を展開するコミュニティのために、安全で清潔な飲料水にアクセスする権利を尊重します。衛生施設へのアクセスと適切な衛生状態も尊重されます。
- **労働時間** - 労働時間は、法的要件および事業所に適用される団体交渉の合意事項に沿ったものでなければなりません。残業はすべて自発的なものでなければなりません。労働時間は過剰であってはならず、労働者は適切な時間の休憩を取ります。[ETIベースコード](#)に一致した、労働時間と休日が強く推奨されます。
- **結社の自由** - サプライヤーは、報復や脅迫、ハラスメントを恐れることなく、労働組合に加入したり労働組合を結成したりする従業員の権利、または労働組合に加入しない従業員の権利を尊重します。従業員が法的に認められた組合によって代表される場合、サプライヤーは自由意思で選出された彼らの代表者との建設的な対話の確立を支持します。サプライヤーは、従業員の代表者との交渉を誠意を持って行うことを約束します。
- **差別** - 人種、カースト、出身国、宗教、年齢、障害、性別、配偶者の有無、性的指向、組合への加入状況、または所属政党に基づいて、雇用、報酬、トレーニングへのアクセス、昇進、解雇または退職で差別することはありません。
- **苦情処理** - サプライヤーは、労働者が懸念事項や仕事関連の問題を匿名で経営陣に報告できるように、苦情処理手順を実施する必要があります。

環境と土地権利

- **環境影響** - サプライヤーは、環境影響を最小限に抑え、事業展開地である国で適用される法規制を確実に遵守するための措置を講じます。サプライヤーは、天然資源の使用に加え、廃棄物管理を確実に監視する必要があります。
- **土地権利** - サプライヤーは、先住民および地域社会の土地保有権と、彼らが法的権利または慣習上の権利を有する土地における事業に対する彼らの自由意思による、事前の、十分な情報に基づく同意（FPIC）を行うまたは差し控える権利を尊重します。サプライヤーは、[国連の「先住民の権利に関する宣言」](#)に従い、[土地と資源に関する先住民と地域社会の権利を尊重します](#)。
- **対応** - ADMはサプライヤーに対し、気候変動とGHG排出量を削減するための解決策を推進するとともに、保全価値の高い地域での持続可能な土地利用管理と生態系復元の実践を通じて、農地における水資源と生物多様性の保全を促進することを推奨しています。

コンプライアンス

- **調達と原料** - サプライヤーは、商品およびサービスの原料の生産国またはサプライチェーンのトレーサビリティ戦略に関する要求があれば、これに応じます。
- **監査** - ADMは、これらの期待事項への準拠を検証するために、ADMおよび/または第三者の監査を要求する権利を留保します。監査は、リスク分析、以前の発見事項、Sentinelのインシデント、および利害関係者の関与に基づいて行われます。
- **不遵守**（不正行為およびADMがサプライヤーの期待に応えられなかった結果） - ADMは、サプライヤーが適用される法律を完全に遵守し、国際的に認められた環境および社会基準に加えて、行動規範と方針を遵守することを期待しています。サプライヤーは、ADMがコンプライアンス違反の問題をどのように処理するかを深く理解するために、[サプライヤーによる不遵守の管理手順](#)を確認することが期待されます。
- **潜在的な不正行為の報告** - サプライヤーは、次の方法でADMに質問を送信したり、懸念を報告したりできます。郵便：P. O. Box 1470, Decatur, IL, USA 62525 メール：compliance@adm.com；または オンライン：www.theadmwayhelpline.com。法律で許可されている場合、報告は匿名で行うことができます。ADMの行動規範では、誠実に提出された報告に対する報復を禁止しています